

תוכנית צמיחה אישית – לכל עובד

אין סדנת כתיבה, לימודים פיננסים וקורס עיצוב
עזרו לנו לגייס ולשמר מתכנתים



נעים מאוד



מהי לדעתכם הסיבה מספר אחת
לנטישת עובדים ?

New Survey: Three Main Reasons Why Millennials Quit Their Jobs

- **They want to learn and grow:** 87% of Millennials surveyed rate professional or career growth and **development opportunities** as important to them in a job, and 68% of millennials

*מקור: דוח של חברת גאלופ מנובמבר 2016

GALLUP®

אז

מה זה פיתוח אישי?

למידה ורכישה של כישורים חדשים ומשמעותיים

איך יוצרים תוכנית לפיתוח אישי עבור כל עובד באורבי

- בוחרים נושא שמהווה **יציאה מאזור הנוחות** יחד עם העובד, זאת על מנת לאפשר צמיחה, התפתחות אישית וחווית הצלחה
- בונים תוכנית – עם יעדים ברורים (זמן ומטרות) – כל תוכנית מתבססת על פרק זמן של 3 חודשים
- מנהלים מעקב התקדמות וליווי שוטף
- מעריכים את האימפקט

Personal Growth - Menu

אתגר ספורט

Soft skills

Public Speaking

כתיבה יוצרת

שיווק

Time Management

חשיבה מתמטית

Leadership

Finance

Personal Branding

Writing Code

Design

אנגלית עסקית

דמיון ויצרניות

חווית משתמש
ואפיון מוצר

מאגר הרעיונות לתוכניות פיתוח אישיות

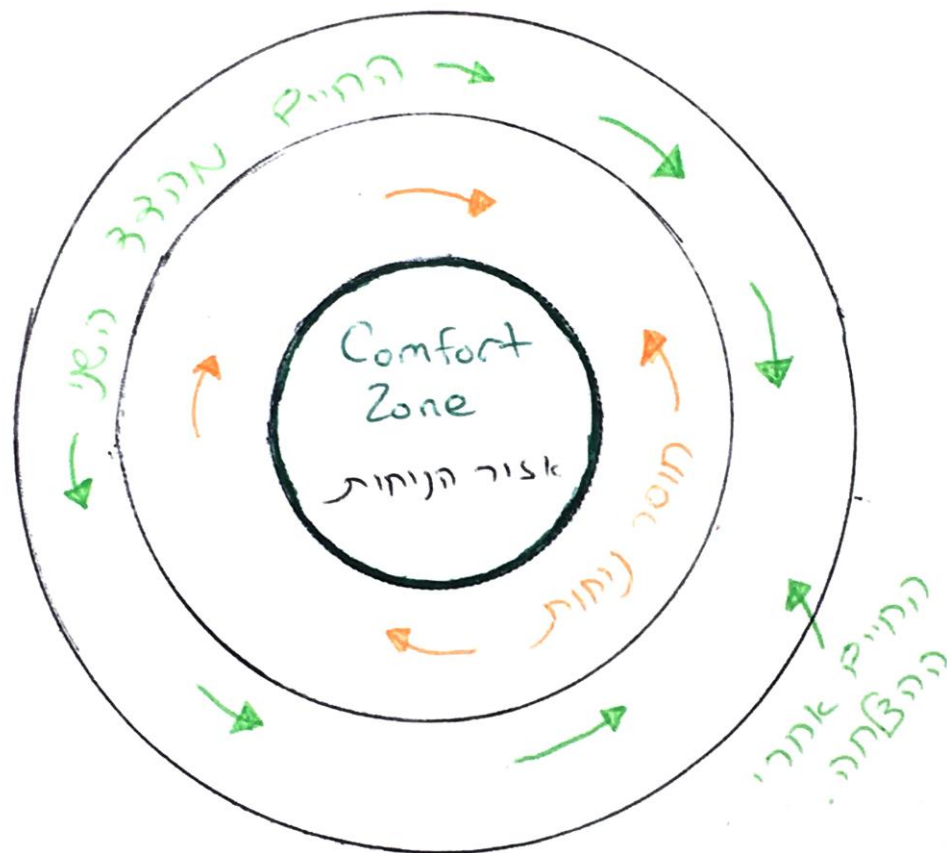
תהליכי פיתוח אישיים

נושאים	מה המטרה	היקף העבודה	משימות/יעדים	המלצות לבעל מקצוע	הערות נוספות
Public speaking	לשפר את יכולות הדיבור בפני קהל - את היכולת לרתום אנשים למשימה ולעיתים אפילו לתת להם את האנרגיה הנחוצה כדי להתגבר על אתגר.	3-5 חודשים	דיבור בפני החברה דיבור הפני קהל חיצוני הובלה של תהליך או משימה	דניאל שקורי חי שגיא נועם - עבודה על המצגת והמסר לסדנת משחק-מיה בכר	
פיננסי	התגברות על החשש או הפחד מהעולמות הפיננסיים, הכרה עם מושגי היסוד בעולם הפיננסי, וקבלת כלים ופרקטיקות ליישום בהתנהלות הפיננסית האישית ובתהליכי קבלת החלטות פיננסיות.	3 חודשים	למידה על עולם הפיננסי, סוגי קופות לניהול כספים, עולם הבנקאות, ניהול תקציב 30%, 20%, 50% ניתוח העולם הביטוחי	מיכל קורן	הכשרה של ניהול משא ומתן
עיצוב	הכרה עם עולם ותוכנות העיצוב, לימוד הפרקטיקה של השימוש בתוכנה ומתן האפשרות באמת לעצב דברים על מנת לשחרר תלות באנשים אחרים.	3 חודשים	לימוד תוכנת SKETCH העמקה בתוך משימות עיצוב למידה על מושגי העיצוב	מעצב בחברה	https://www.switchtosketchapp.com/?utm_campaign=switch-to-sketch&utm_content=41620600&utm_medium=social&utm_source=facebook
חוויית משתמש ואפיון מוצר	העמקה בעולם המושגים והכרה עם התהליכים השונים שקורים בתוך התהליך, מתן כלים פרקטיים להסביר את ההחלטות והחשיבה על כיוון מסוים ובניית ביטחון בעולם העיצוב	3-6 חודשים	JOLT NIGHTS 1:1 עם מנטור	אתי חן נדף	

* כל עובד מוזמן לבחור נושא חדש.

יעד ראוי

- חייב להלהיב
- חייב להפחיד – תחושת לא נודע
- חייב להיראות בלתי מושג
- "לא נוח"



“To succeed, we must become comfortable with being uncomfortable on a daily basis...”

ANTHONY ROBBINS

Dani's Individual Personal Growth Plan:

This is a two-way commitment between you and us (you manager, HR manager and the company) on what we are going to do together to help you grow.

While building your PGP you will identify the goals that matter to you and create a plan of action to achieve them. We will work with you to evaluate areas that have the greatest potential to pay off for you, in the short term and longer term and commit to it.

The goal is:

(Identify what you want to learn, or get better at, in order to identify a meaningful goal it must: get you excited, fearful and you have no idea how to obtain it).

Skills I would like to acquire:

What are the **development steps** we are going to take:

(It can be a challenging assignment, a course: F2F/ONLINE, 1:1 training with: a mentor/coach, formal and informal learning, reading, shadowing)

1.

2.

3.

Set a desired time frame:

1. _____ will be accomplished by, __/__/2017
2. _____ will be accomplished by, __/__/2017
3. _____ will be accomplished by, __/__/2017

Committed to this plan are:

Dani

Manager

CEO

HR Manager



Oribi



Oribi

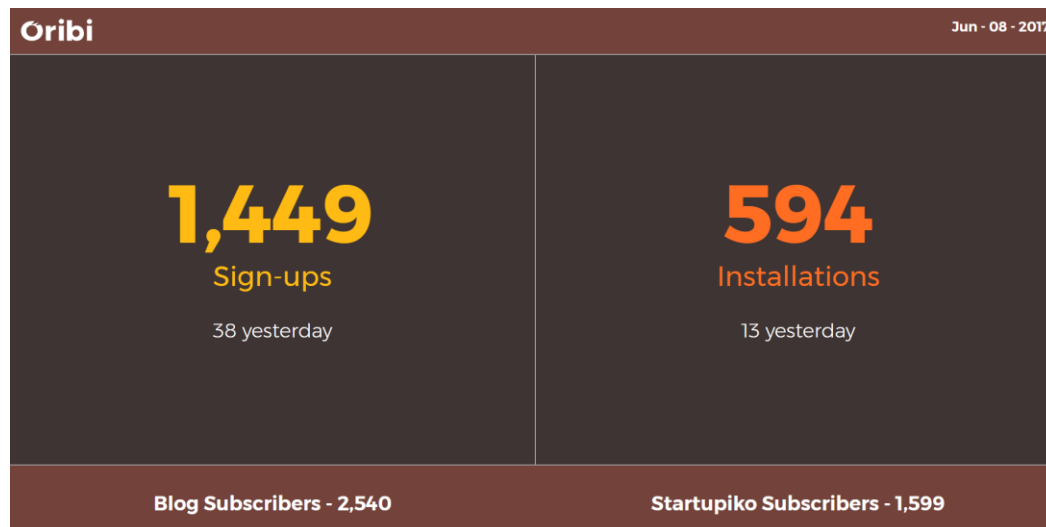
תוכנית אישית לפיתוח מיומנות דיבור בפני קהל

- 3 מפגשים טכניים – יעד: הרצאה קצרה בפני חברי הצוות
- 3 מפגשים ללימוד משחק – יעד: הרצאה מלאה מול החברה
- מפגשים תומכים של איך בונים מצגת – יעד: הצגת פרנטציה אל מול קהל חיצוני (MEET UPS וכו'...)

למדתי להגזים!

תוכנית אישית לפיתוח יכולות עיצוב גרפיות

- בחירת/רכישת/התקנת התוכנה המתאימה
- מציאת קורס און ליין + בחירת מעצב מלווה לתהליך
- תיאום מפגשים אישיים עם המעצב של החברה ויצירת שיח סביב העיצובים



איך הצלחתי לבבל
את כולם
ולמדתי מטעויות

האתגרים שהייתי צריכה להתמודד איתם:

- עובדים ש...
- לא יודעים מה מעניין אותם או מה הם היו רוצים ללמוד
- עובדים שחוששים מהתהליך
- לא רוצים תהליך פיתוח אישי (עסוקים, עמוסים, סתם שלילים, אישי)
- חוסר זמן – בצד המנהלים
- תקציבים

איך מתחילים?

• לחשוף את העובדים בארגון שלכם לנושא

- מתחילה בשיחות גישוש עם אנשי האמון שלי בודקת מי בעניין, ואלו שלא בעניין – מנסה להבין התנגדויות.

• לשוחח עם המנהלים לראות מי יכול להיות שגריר שלכם בתוך התהליך?

- לבחון אפילו ברמת ראשי הצוותים האם יש ר"צ שהיה רוצה לעשות תהליך לכל הצוות שלו על טכנולוגיה חדשה, שיפור יכולות או ביצועים.

• לשתף את צוות ההנהלה – אחרי שכבר בדקנו את השטח

- מחבר את העובדים ל-BUSINESS
- מעלה רמת אפקטיביות ופרודקטיביות לעובדים בארגון
- מגביר את תחושת המשויכות ומחבורות. (Engagement)

• תקציב – לבחון אם יש/אין תקציב

(ההבנה שגם בלי סעיף תקציב ייעודי יש הרבה מה לעשות בתהליך)

משתפת ברעיונות – אשמח להגדיל את המאגר ביחד איתכם

נושא	איך	לינקים/מידע נוסף
חוות משתמש	Jolt Nights	https://www.jolt.us/nights/early-access/
	ONLINE TRAINING	
	CLEAN CODE	
שיפור באיכות כתיבת הקוד	Learn for Beginner programmers	https://www.destroyallsoftware.com/screencasts
	Learn essential Vim skills	http://vimcasts.org/
	open source codebase and curriculum	https://github.com/freeCodeCamp/freeCodeCamp
	Free programming books	https://github.com/EbookFoundation/free-programming-books
	Online Video course	https://cleancoders.com/
ניהול צוותי פיתוח	R&D leaders Meetups	https://www.meetup.com/rndleaders/
DESIGN - SKETCH	Online Training	https://www.switchtosketchapp.com/?utm_campaign=switch-to-sketch&utm_content=41620600&utm_medium=social&utm_source=facebook
FINANCE	Blog - הסולידית	http://www.hasolidit.com/
	150 משכורות	https://www.facebook.com/150paychecks/?ref=br_rs
אנגלית	מפגשים על הבר	
PUBLIC SPEAKING	קבוצה פתוחה שנפגשת לחדד כישורים של דיבור בפני קהל	https://www.facebook.com/groups/goPublicIL/
	500 טק	
פודקאסטים	טבלה עם פודקאסטים מומלצים נתקלתי בה ברשת והיא מעולה	https://docs.google.com/spreadsheets/u/1/d/1fXYC3Agms330h4y6JkI76qOJ-FdhtmlviaTJ7IjdA0/htmlview#qid=0
תזונה	אוכלים ת'ראש- הרצאות תזונה על הבר	https://www.facebook.com/nutritiononthebar/?pnref=story
מפגשי 8200	בכלל יחידות טכנולוגיות יוצרות המון פלטפורמות ליוצאי היחידה ללמוד ולהיחשף דרכם לנושאים ועולמות חדשים	

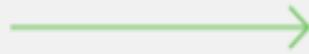
Audible/Kindle Library



אנחנו חלק מהשינוי

Past

My Paycheck
My Satisfaction
My Boss
My Annual Review
My Weaknesses
My Job



Future

My Purpose
My Development
My Coach
My Ongoing Conversations
My Strengths
My Life

GALLUP®



Thanks!

sivan@oribi.io



Sivan Franko



Oribi_life